**INSTRUKCJA POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU ZAISTNIENIA WYPADKU W PRACY**

**Podstawa prawna:**

1. Art. 234 Kodeksu Pracy (Dz.U. 2019 poz. 1043, z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2019 r. (Dz. U. 2009 nr 105 poz. 870 z poźn. zm.) w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.

# I. Postępowanie w razie wypadku.

1. Pracownik, który uległ wypadkowi, jeżeli stan jego zdrowia na to pozwala jest obowiązany zawiadomić niezwłocznie o wypadku swojego przełożonego. Jeżeli skutki wypadku ujawniły się w okresie późniejszym, pracownik jest obowiązany zawiadomić swojego przełożonego niezwłocznie po ich ujawnieniu.
2. Każdy pracownik, który zauważył wypadek lub dowiedział się o nim jest obowiązany natychmiast udzielić pomocy poszkodowanemu pracownikowi i zawiadomić o wypadku przełożonego pracownika poszkodowanego oraz służbę bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Przełożony pracownika poszkodowanego w wypadku jest obowiązany zabezpieczyć miejsce wypadku i niezwłocznie zawiadomić właściciela zakładu – pracodawcę oraz służbę bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. Właściciel zakładu – pracodawca jest obowiązany zapewnić:
* udzielenie pierwszej pomocy pracownikowi, który uległ wypadkowi,
* zabezpieczyć miejsce wypadku,
* zbadać okoliczności i przyczyny wypadku
* sporządzić właściwą dokumentację wypadku.

5. Miejsce wypadku należy zabezpieczyć do czasu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku w sposób wykluczający dopuszczenie do miejsca wypadku osób niepowołanych, uruchamianie bez koniecznej potrzeby urządzeń, które w związku z wypadkiem zostały wstrzymane, dokonywanie zmiany ich położenia, jak również zmiany położenia innych przedmiotów, które spowodowały wypadek lub pozwalają odtworzyć jego okoliczności.

6. Zgodę na uruchomienie urządzeń lub dokonanie innych zmian w miejscu wypadku wyraża właściciel firmy lub upoważniona przez niego osoba w uzgodnieniu z przedstawicielem załogi (członkiem zespołu powypadkowego), po sporządzeniu (jeżeli zachodzi potrzeba) szkicu lub fotografii miejsca wypadku.

7. Jeżeli zabezpieczenie miejsca wypadku zarządził organ prowadzący śledztwo lub dochodzenie albo inny właściwy organ, wyrażenie zgody, o której wyżej mowa wymaga akceptacji tego organu.

8. Dokonywanie zmian w miejscu wypadku bez uzyskania zgody jw. jest dopuszczalne jeżeli zachodzi konieczność ratowania osób lub mienia albo zapobieżeniu grożącemu niebezpieczeństwu.

**II. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadków.**

1. Okoliczności i przyczyny wszystkich wypadków przy pracy bada zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę.
2. Niezwłocznie po otrzymaniu wiadomości o wypadku zespół powypadkowy jest obowiązany przystąpić do ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku, a w szczególności:
* dokonać oględzin miejsca wypadku, stanu technicznego urządzeń oraz zbadać warunki wykonywania pracy i inne okoliczności, które mogły mieć wpływ na powstanie wypadku,
* wysłuchać wyjaśnień poszkodowanego, jeżeli stan jego zdrowia na to pozwala,
* zebrać oświadczenia świadków wypadku,
* zasięgną w miarę potrzeby opinii lekarza lub innych specjalistów.

3. Zespół powypadkowy jest obowiązany wykorzystać materiały zebrane przez organy prowadzące śledztwo lub dochodzenie, jeżeli materiały te zostały mu udostępnione.

4. Ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku, któremu uległ pracownik na terenie innego zakładu pracy, przeprowadza macierzysty zakład pracy z udziałem przedstawiciela zakładu lub koordynatora sprawującego nadzór w zakresie bhp, na którego terenie zdarzył się wypadek.

5. Właściciel zakładu - pracodawca, a w przypadku wyznaczenia koordynatora sprawującego nadzór bhp – koordynator jest obowiązany zapewnić:

* zorganizowanie niezwłocznie pomocy dla osób, które uległy wypadkowi lub którym zagraża niebezpieczeństwo,
* zabezpieczenie miejsca wypadku w sposób określony w pkt. I.5,
* niezwłocznie zawiadomienie o wypadku macierzystego zakładu pracy pracownika,
* udostępnienie niezbędnych informacji i materiałów oraz udzielenie wszechstronnej pomocy osobom badającym okoliczności i przyczyny wypadku.

6. Na podstawie dokonanych ustaleń okoliczności i przyczyn wypadku właściciel firmy zobowiązany jest:

* zarządzić zastosowanie właściwych środków profilaktycznych oraz środków mających na celu poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, a także określić osoby odpowiedzialne za wykonanie poleceń wydanych w związku
z wypadkiem,
* zapewnić omówienie okoliczności i przyczyn wypadku.

 **Zatwierdzam**

 …………………………………